

« Document support
Construire un bilan à mi-mandat pour mieux
préparer la suite »

CFMEL

Le bilan mi-mandat : un outil puissant !

Le bilan mi-mandat répond aux défis majeurs des élus locaux

Pilotage du projet de mandat en lien avec l'administration

Respecter les engagements électoraux



D'une équipe de la gagne à une équipe qui gère

Pérenniser la motivation de l'équipe municipale



Représentation, participation et communication

Créer une relation de proximité avec les citoyens



Le bilan à mi-mandat vous aide à



Faire le point sur
les avancées
réalisées dans le
cadre du mandat



Redéfinir les
priorités pour le
reste du mandat



Réaffecter des
ressources si
nécessaire



Revoir
éventuellement
les objectifs
initiaux



La question fondamentale : un bilan à mi-mandat, pour



Renforcer le leadership du Maire



Remobiliser l'équipe municipale



Créer des liens avec les administrés



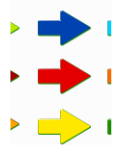
Renforcer les relations élus-administration



Faire un point d'étapes sur les réalisations



Préparer sa succession



Redéfinir les axes d'actions pour la deuxième partie du mandat



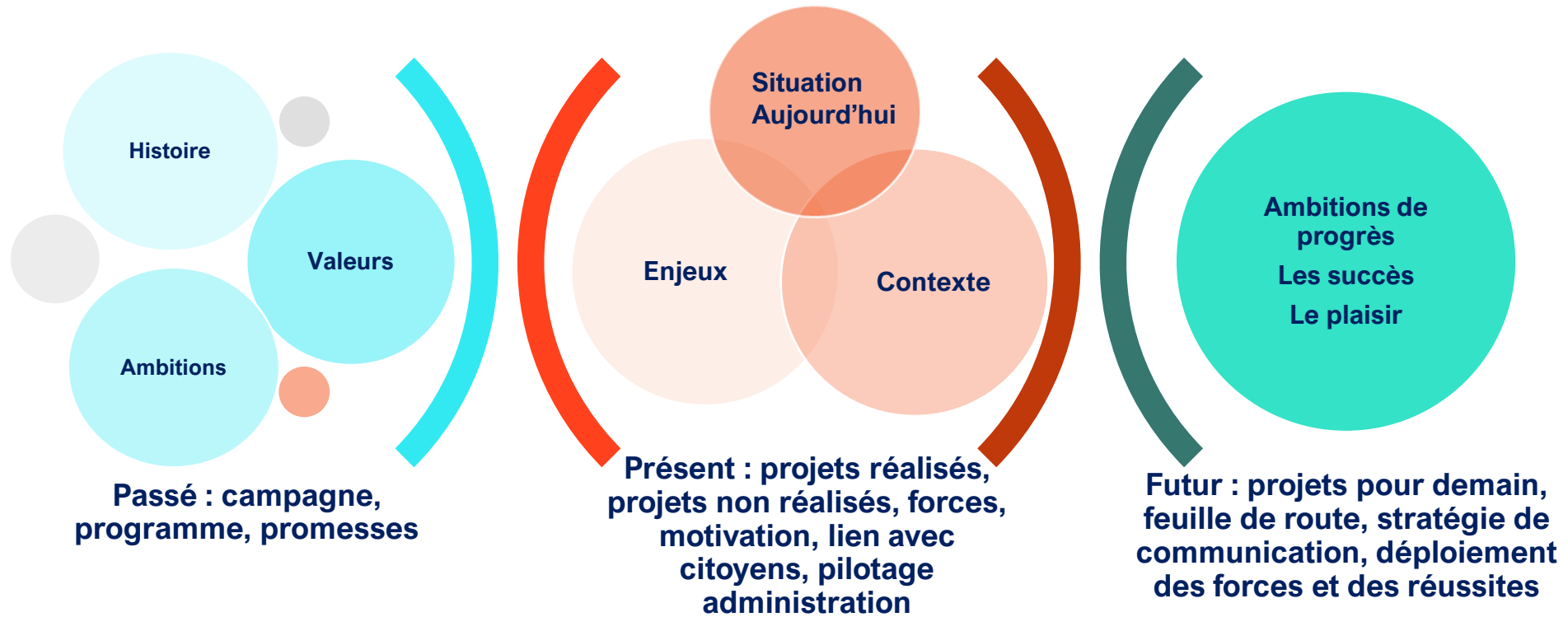
...



...

Le bilan à mi-mandat, l'outil de sens au service des relations interne et/ou externe







Elus

- Interne avec le groupe de la majorité
- Emulation collective animée en interne (Maire – Equipe élus dédiée)
- Emulation collective animée par un intervenant extérieur



Elus et Administration

- Interne avec les élus et l'administration
- Emulation collective animée au sein de votre collectivité (DGS – Maire – Equipe dédiée)
- Emulation collective animée par un intervenant extérieur



Elus Administration Citoyens

- Externe avec la population
- Démocratie participative
- Réunions de quartiers
- Sondages

Bilan Culture / Enfance Jeunesse

Projets	Actions	Qui a réalisé cette action ?	Quand/ Fréquence	Comment / Mesure	Objectif de l'action	Réussites et points positifs	Points de progression

Pas de communication sans Stratégie !

“ La forme c’est le fond
qui remonte à la surface. ”

Victor Hugo



C'est l'objectif du bilan défini au dessus qui vous permettra de choisir si oui ou non une communication ?

Si oui, quels seront les outils pour la mettre en œuvre !

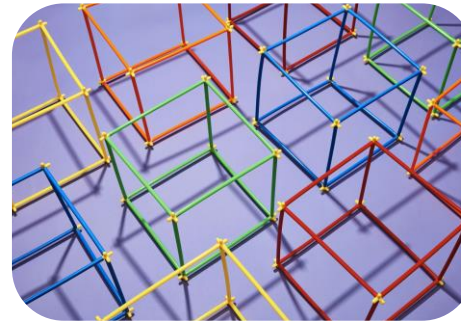
Se poser les bonnes questions ?



A qui s'adresse ma communication ?



Quel est l'objectif de ma communication?



Quelles sont les contraintes logistiques?



Quelle sont mes cibles ?

- Les habitants . Ils peuvent avoir 3 postures : administrés (individuel et à court terme), usagers (vision de groupe avec usage des services publics) ou des citoyens (vision de l'intérêt général)?
- Quelles sont vos relations avec eux?
- Quelles sont leurs attentes?
- Quelles sont les prises de positions sur le sujet?



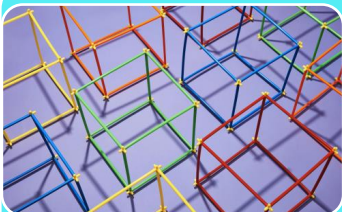
Quel est l'objectif de cette communication ? Donner du sens

- S'agit-il d'informer? D'expliquer? De faire agir? De coconstruire?
- Si les participants doivent retenir une seule idée, quelle est-elle?



Qui fait quoi ?

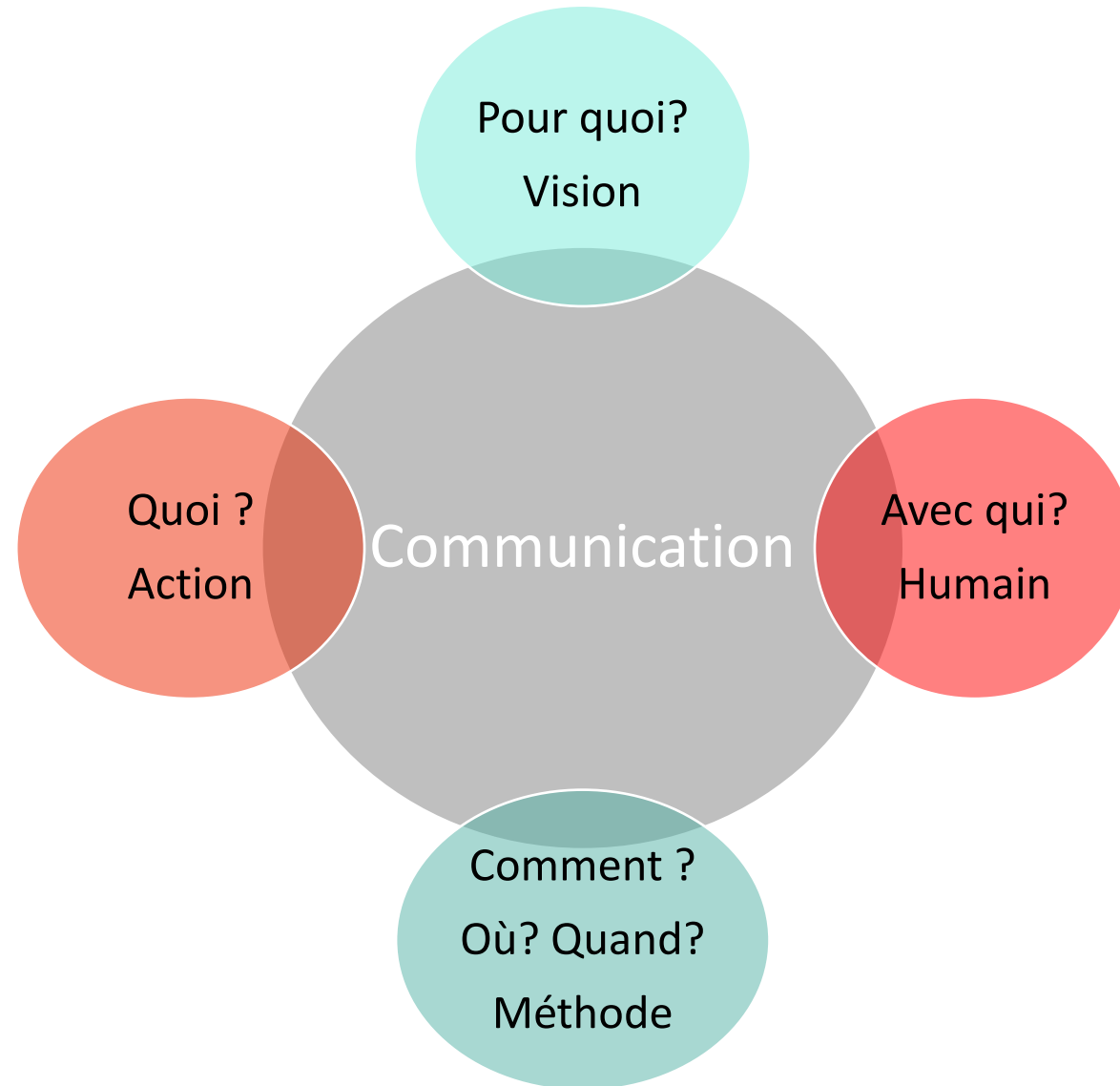
- Qui mobiliser en interne pour préparer les éléments du contenu?
- Constituer une équipe? Quel rôle pour chacun?

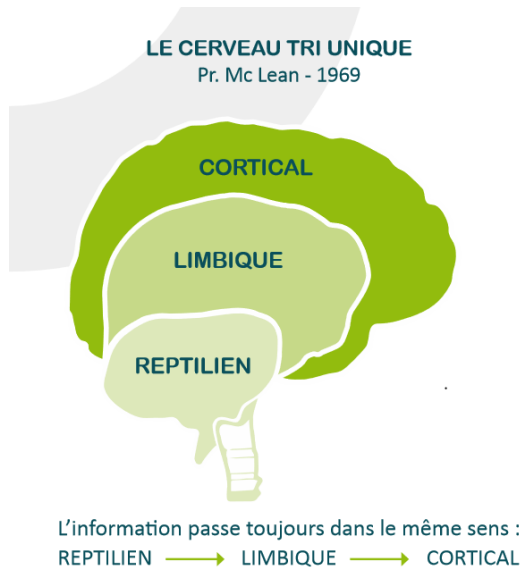


Quelles sont les ressources en interne ?

- Réunions publiques, de quartiers
- Politiques de démocraties locales
- Journal communal
- Réseaux sociaux
- Conseil municipal extraordinaire
- Plaquette unique

Impacter l'ensemble de la cible





- Réflexe de survie animale ! Notre cerveau nous leurre !
- Invite à vous polariser sur ce qui a fonctionné, sur vos succès
- Préserver ce qui fonctionne bien pour construire la suite .
- C'est gagnant et facile !
- L'essentiel est d'en prendre conscience !

Le bilan à mi-mandat : un levier pour demain

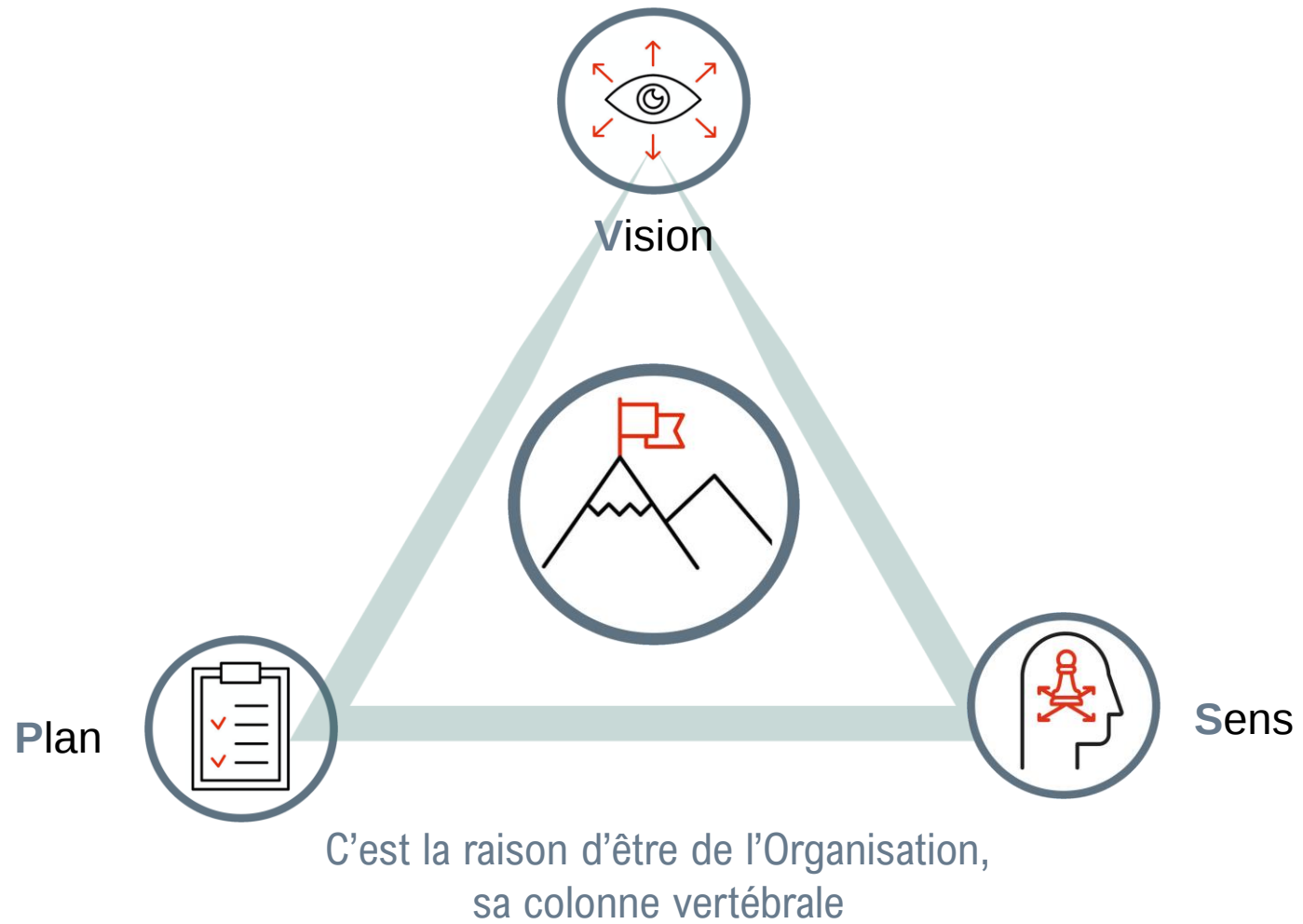


Construire un projet à mi-mandat mobilisateur pour l'équipe et l'administration



Faire un état des lieux des projets réalisés, des succès et des réussites

Projet





Elus

- Interne avec le groupe de la majorité
- Emulation collective animée en interne (Maire – Equipe élus dédiée)
- Emulation collective animée par un intervenant extérieur



Elus et Administration

- Interne avec les élus et l'administration
- Emulation collective animée au sein de votre collectivité (DGS – Maire – Equipe dédiée)
- Emulation collective animée par un intervenant extérieur



Elus Administration Citoyens

- Externe avec la population
- Démocratie participative
- Réunions de quartiers
- Sondages

Projets à réaliser Culture / Enfance Jeunesse

Projets	Actions à mettre en place	QUI Elus et Administration	Quand/ Fréquence	Comment / Mesure	Objectif de l'action	Points sensibles de cette action

Merci de votre confiance !
Bravo pour votre participation !

