

✓ INFORMATION JURIDIQUE

Chaque mois, l'équipe du CFMEL prépare un mensuel d'information juridique et l'adresse à toutes les collectivités membres ; soit **11 numéros par an**.

En 2025, le comité de rédaction a proposé des dossiers d'actualité notamment sur les thématiques des élections municipales.

Sur le site internet du CFMEL (www.cfmel.fr), plusieurs ressources documentaires sont publiées :

- **Des fiches pratiques à dominante juridique** à destination des élus pour trouver rapidement quels textes législatifs ou réglementaires appliquer, quelles procédures suivre et quelles actions mener selon les situations. 37 fiches pratiques conçues et mises à jour en interne sont publiées dans l'Espace réservé aux membres.
- **Des notes de conjoncture de finances locales** : tous les trimestres cette note propose une synthèse faisant référence à des évolutions économiques de court terme et moyen terme d'un ensemble économique particulier et une vue d'ensemble rapide sur ce qui fait l'actualité de notre économie et ses répercussions pour les communes et EPCI.
- **L'annuaire des élus** librement accessible et élaboré dans le cadre de sa base de données et le RGPD.
- **Le calendrier de formation** qui permet à chaque élu de s'inscrire et de trouver les éléments relatifs aux objectifs de formations, aux modalités d'inscription, d'organisation et d'accessibilité.

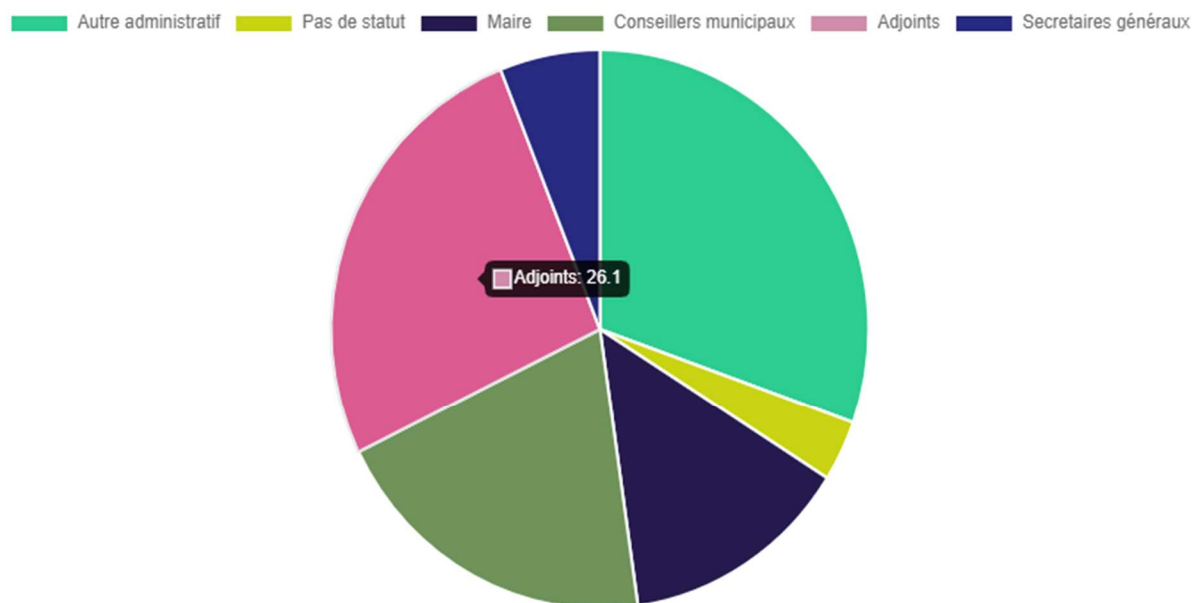
✓ FORMATION DES ELUS

En octobre 2025, le Centre de Formation des Maires et Elus Locaux a obtenu le renouvellement de la **certification QUALIOPI** **Organisme de formation** et l'accès à la plateforme EDOF pour proposer un catalogue de formation éligibles au DIF élus.

Le CFMEL bénéficie de **l'agrément auprès du Conseil National de la Formation des Elus**.

Le calendrier de formation a programmé 29 **réunions ou sessions de formation réunissant 582 apprenants**.

En raison de l'ouverture de la période préélectorale au 1^{er} septembre 2025, les réunions en présentiel se sont terminées en juin 2025 ; le CFMEL a proposé des webinaires et des ateliers pédagogiques dans le cadre des événements organisés en partenariat au second semestre 2025.



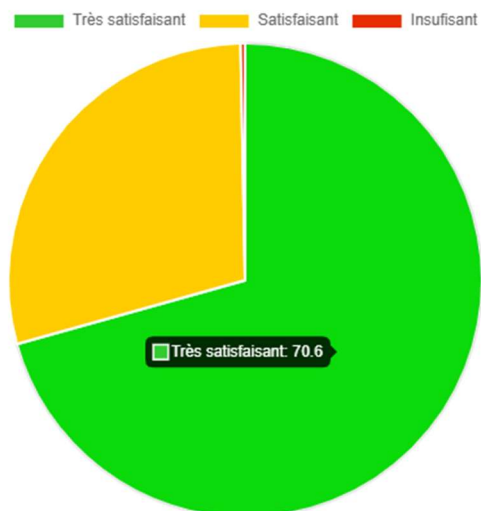
Actions de formations réalisées dans le cadre du CALENDRIER DE FORMATION 2025

Titre	Ses- sions	Appre- nants	Intervenants
CONSTRUIRE SA COMMUNICATION EN PERIODE PREELECTORALE ET ELECTORALE : bilan de fin de mandat et bonnes pratiques	6	97	- FRONTANAU Nelly, Formatrice et coach professionnelle - VAN MIGOM Sophie, Directrice du CFMEL
CONSTRUIRE SON BUDGET 2025 : comment garantir son efficacité face aux défis financiers ?	6	68	CALIN Sylvie, Conseil en finances au CFMEL
LA LAÏCITÉ : la République et les cultes	2	30	- LIMOUZIN Jacques, Inspecteur d'académie honoraire - MIAILLE Michel, Professeur honoraire à la faculté de droit de Montpellier
Sécuriser la passation des marchés publics à procédure adaptée - WEBINAIRE	3	79	MACHEREZ Théo, Juriste au CFMEL
POLICE RURALE, POLICE DE L'ENVIRONNEMENT : quels sont les acteurs aux côtés des maires ?	2	30	- CESAN - PONSART William, Chef de police rurale - TARBOURIECH Vincent, Chef de service départementale de l'Hérault OFB
L'EMPRUNT PAS A PAS : comprendre, choisir, décider - WEBINAIRE	2	38	CALIN Sylvie, Conseil en finances au CFMEL
ELECTIONS 2026 : actualités juridiques, réglementaires et jurisprudentielles (...) - WEBINAIRE	3	130	VAN MIGOM Sophie, Directrice du CFMEL
ÉLECTIONS 2026 : comment se préparer aux prochaines élections ? - WEBINAIRE	3	78	- VAN MIGOM Sophie, Directrice du CFME - MACHEREZ Théo, Juriste au CFMEL

Titre	Ses- sions	Appre- nants	Intervenants
Agir sur le foncier de ma commune : outils, acteurs, exemples.	2	32	- MATARIN Arnaud, Responsable de la vie associative et des partenariats - Terre de liens - ROQUES Jean-Luc, Bénévole et administrateur de l'Hérault - Terre de Liens
TOTAL :	29	582	*estimation

Taux de satisfaction

Un questionnaire de satisfaction est distribué lors des réunions de formation, conformément aux exigences du référentiel QUALIOPI, dans une démarche d'amélioration constante. Le taux de réponse est de 45.7 % et le **taux de satisfaction de 99.7 %**.



Actions de formations réalisées dans le cadre des PARTENARIATS

Les sessions de formation et de sensibilisation réalisées en partenariat ont également permis de former :

- **90 élus** (5 exorcises, 2 « premiers secours ») avec le SDIS 34
- **44 maires et adjoints** (2 sessions sur « la gestion des incivilités ») avec le GIGN.

Les **2 ateliers proposés par le CFMEL dans le cadre de la JNR 2025** organisée par l'AMF 34 au PPESU de Gignac ont réunis **94 participants**.

La **formation à la carte** coorganisée pour une communauté de commune dans le cadre de l'animation de son PICS a réuni **14 maires et adjoints**.



Actions de formations proposées en WEBINAIRES

Les **visioconférences d'actualités sur les ELECTIONS 2026** ont accueillis plus de **500 connections** (élus, DGS ; les agents administratifs admis à suivre ces webinaires ont été comptabilisées à part) ; **250 communes** ont été recensées.

Cette action sera reconduite au premier trimestre 2026.

Actions de formations proposées dans le cadre du DIF élus

Le « DIF élu » est instauré par la loi n°2015-366 du 31 mars 2015 visant à faciliter l'exercice des mandats locaux et est financé en quasi-totalité par un **Fonds géré par la Caisse des dépôts et des Consignations** (CDC) qui collecte la cotisation obligatoire prélevée sur les indemnités de fonction des élus à hauteur de 1 %.

Chaque élu peut bénéficier de son compte de formation en se connectant sur www.moncompteformation.gouv.fr pour engager une démarche de formation continue, en lien avec l'exercice de ses fonctions.

Le CFMEL a noué un **partenariat avec l'AMF 34 et La Poste pour assister les élus dans la création de leur compte formation avec l'identité numérique +**, qui a été présenté lors du Salon des Maires du 26 septembre 2025.

Le **catalogue de formation sur la plateforme EDOF** est en ligne depuis le 31 octobre 2025, dans une démarche complémentaire à la mission de formation historique du CFMEL, et propose une offre autour du développement personnel et du management d'équipe et de projet avec deux sessions :

ELU0601-CFMEL-ST-2-01092025 - Posture et management personnel

ELU0601-CFMEL- ST-2-01092025 - Comment sortir d'un conflit et de situations délicates ?

Les premières sessions seront programmées en 2026.

Actions de formation prévues en 2026

Le CFMEL proposera également en partenariat avec l'AMF 34 **l'Université des maires** (sur les thématiques de l'exercice du mandat et des fonctions d'élu : statut de l'élu, responsabilité et protection fonctionnelle) puis au cours du second semestre plusieurs **visioconférences** sur des sujets d'actualités juridiques.

La **formation à la carte** sera également proposée aux communes de + de 10 000 habitants et aux EPCI.

Plusieurs **modules de formation** à adapter aux besoins spécifiques de la collectivité ont été élaborés :

- *Le règlement intérieur du conseil municipal, rôle et fonction du maire, des adjoints et des conseillers municipaux ;*
- *Du management d'équipe au management de projet ;*
- *La sécurité des populations et la gestion des risques majeurs ;*
- *Les règles d'élaboration du budget.*

Le **calendrier de formation** en présentiel va démarrer dès le premier semestre 2026 après l'installation des conseils municipaux et des conseils communautaires pour se concentrer sur les fondamentaux et la formation obligatoire la première année de mandat :

1^{er} semestre 2026 (mai – juin)

Le fonctionnement du conseil municipal

Les règles budgétaires

2^{ème} semestre 2026

Les pouvoirs de police (cadre général, la police municipale, rencontre avec le SDIS 34)

Le rôle de l'élu et la déontologie

Urbanisme et aménagement du territoire

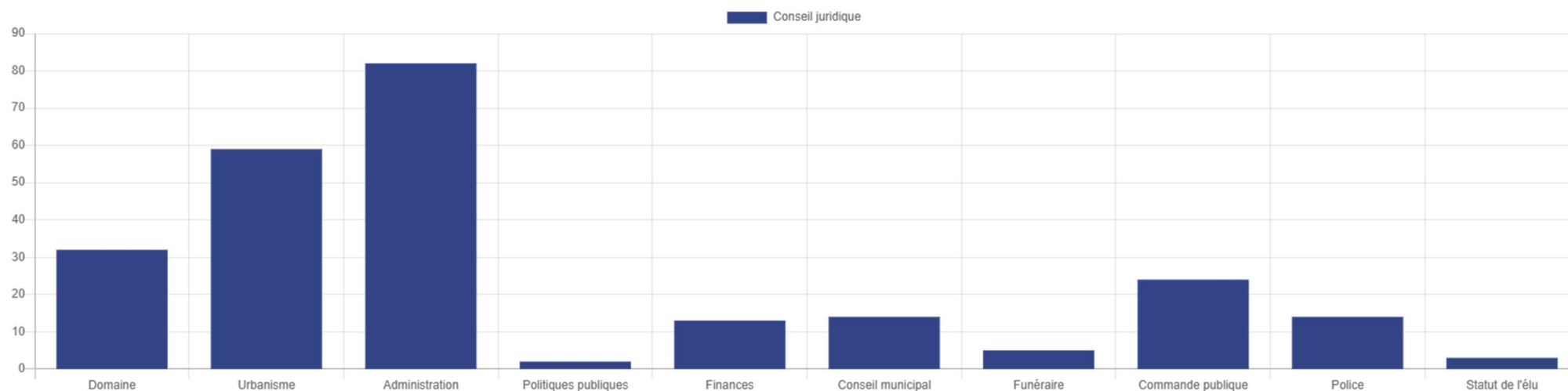
Commande publique

✓ ASSISTANCE JURIDIQUE

Chaque jour, les réponses apportées aux appels téléphoniques et aux courriels impliquent une bonne connaissance de l'actualité juridique, le fonds documentaire acquis par le CFMEL (*LexisNexis Public, Dalloz, les publications des éditions Le Moniteur ...*) permet d'accélérer l'expertise et le traitement des études tant du point de vue du délai de réponse que de sa pertinence.

- **356 conseils juridiques ont été comptabilisés du 1^{er} janvier au 30 novembre 2025.**

La répartition des conseils sur la période en matière de domaines d'intervention du CFMEL :



- **3 analyses financières (rétrospective et prospective).**
- **2 dossiers contentieux.**
- **2 constitutions de partie civile pour l'AMF 34 (5 en 2024, 5 en 2023, 2 en 2022).**

✓ PARTENARIAT

L'AMF 34 :

L'équipe du CFMEL est intervenu lors du **Salon des communes et des intercommunalités de l'Hérault**, et de l'**Assemblée générale** dans le cadre d'un partenariat étroit.

Le CFMEL est également présent lors du **Congrès des Maires à Paris**.

Le CFMEL a proposé tout au long de la **Journée Nationale de la Résilience** organisée au PPESU le 17 octobre 2025 deux ateliers :

- *Le rôle du maire face aux crises climatiques – 50 participants*
- *La communication de crise : sensibiliser la population aux risques majeurs – 44 participants.*

Le SDIS :

Le CFMEL coconstruit des formations avec le SDIS 34 sur plusieurs thématiques :

- **2 sessions de formations PSC1** ont été proposées aux élus de l'Hérault permettant à **29 élus** d'obtenir leur certificat de compétences de citoyen de sécurité civile. (22 en 2024).
- **5** demi-journée de formation ont été proposées, avec la collaboration active de l'AMF 34 et des EPCI permettant à **61 maires, adjoints et délégués à la sécurité** de participer à des exercices scénarisés par les équipes du SDIS34 au PPESU.

La Vigie 34 : Les cycles de formation sur la thématique de la « Laïcité » regroupent de plus en plus de participants chaque année dans le cadre du partenariat scellé avec cette association depuis septembre 2023. En 2025, deux nouveaux « Ateliers Laïcité » ont été proposées à Castries et à Pézenas réunissant **30 élus** sur le thème « La République et les cultes ».

La Gendarmerie : le CFMEL a été sollicité en septembre 2025 pour organiser deux nouvelles sessions relatives à « la gestion des incivilités » avec les négociateurs du GIGN sur l'arrondissement de Béziers réunissant **44 élus**.

✓ LE COLLEGE DES REFERENTS DEONTOLOGUES

Le service commun des Référents Déontologues a été installé par délibération du 16 mai 2023, et a accueilli un nouveau membre en juin 2024.

Depuis 2023, **156 communes et 9 EPCI** ont, par délibérations concordantes, adhéré à ce service commun et désigné le Collège des Référents Déontologues du Centre de Formation des Maires et des Elus Locaux.

Les Référents déontologues ont été saisi dans un cadre confidentiel par les élus et ont traité depuis leur nomination **7 dossiers**.

En 2026, le service commun a pour ambition de proposer une **formation spécifique sur le cadre déontologique de l'exercice des fonctions d'élus dans le cadre de la formation au cours de la première année de mandat**, probablement au début du second semestre.

Le service va également jouer un rôle d'observatoire des questionnements et difficultés de terrain rencontrées par les élus locaux et de publier un recueil d'avis (anonymisés) pour mettre en avant les solutions fondées sur la déontologie pour encadrer l'exercice de leurs fonctions d'élus et trouver un moyen de sensibiliser davantage les élus sur ces thématiques.

